

**Відокремлений структурний підрозділ  
ЗВО «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»  
Білоцерківський інститут економіки та управління**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор Білоцерківського інституту  
економіки та управління  
Університету «Україна»



Я.В. НОВАК

“22” квітня 2024 р.

**ПРОТОКОЛ  
відвідування відкритого заняття**

Викладач Добренька Наталія Вікторівна  
Кафедра права та соціально-поведінкових наук  
Форма навчання денна, спеціальність 081 «Право»,  
Курс 2, група ПЗ-22-1-бс  
Навчальна дисципліна Трудове право  
Вид заняття ЛЕКЦІЯ  
Тема заняття Організація охорони праці на підприємстві  
Дата 12.03.2024 Початок заняття 11.40  
дистанційно ZOOM

**Короткий аналіз відкритого заняття**

Заняття було присвячене організації охорони праці на підприємстві. Метою було ознайомити слухачів з основними принципами та вимогами до організації охорони праці, підвищити рівень обізнаності про нормативно-правову базу та практичні аспекти забезпечення безпеки на робочих місцях.

Лекційне заняття було почато з основних понять та принципів охорони праці, підкресливши важливість цього аспекту для збереження здоров'я і життя працівників, а також для підвищення ефективності виробничих процесів.

Була надана детальна інформація про законодавчі акти, які регулюють охорону праці в Україні, включаючи закони, постанови, стандарти та інші нормативні документи. Особлива увага приділялася Закону України "Про охорону праці".

Розглянуто організаційну структуру охорони праці на підприємстві, включаючи обов'язки роботодавця, служби охорони праці, комісій та спеціалістів з охорони праці. Було підкреслено важливість інтеграції охорони праці в загальну систему управління підприємством.

Викладачка навела приклади практичних заходів з охорони праці, таких як проведення інструктажів, навчання працівників, оцінка ризиків, забезпечення засобами індивідуального захисту та проведення медичних оглядів.

Були розглянуті методи оцінки та контролю ефективності заходів з охорони праці, включаючи моніторинг умов праці, аналіз нещасних випадків та професійних захворювань, а також внутрішній аудит системи охорони праці.

Заняття завершилось питаннями та відповідями, де студенти мали змогу задати конкретні питання щодо впровадження охорони праці на своїх підприємствах та отримати консультації від лектора. Загалом, заняття було інформативним та добре структурованим, з акцентом на практичні аспекти організації охорони праці. Воно допомогло учасникам зрозуміти важливість охорони праці, ознайомитись з правовими вимогами та отримати конкретні інструменти для покращення умов праці на їхніх підприємствах.

### **Висновки**

1. Загальна констатація навчального та науково-методичного рівня заняття:

Логічний, послідовний, доступний матеріал лекції, переконливий виклад та проблемний підхід, резюмувались аргументованими висновками. Під час заняття використовувалися, актуальні приклади практики, систематичний зворотній зв'язок. Органічне застосування різноманітних методів та прийомів педагогічного впливу сприяло встановленню контакту, породжувало емоційний відгук у студентів та сприяло активізації їх пізнавальної діяльності, власного творчого пошуку. Наявний позитивний контакт з аудиторією, сприяв створенню атмосфери наукового єднання суб'єктів навчального процесу сфокусованих над проблемами структури охорони праці на підприємстві, включаючи обов'язки роботодавця, служби охорони праці, комісій та спеціалістів з охорони праці., сприяло підтриманню існуючого у студентів інтересу та прагнення до знань, спрямуванню їх навчальної та наукової діяльності у необхідному руслі й формуванню стійкої позитивної мотивації навчально-пізнавальної діяльності студентів. Викладач добре підготувалась до заняття, володіє матеріалом та методикою викладання, використовує різноманітні методи та форми навчання.

2. Рівень проведення заняття: «високий», «достатній», «низький» (потрібне підкреслити або доповнити)

### **Пропозиції щодо вдосконалення рівнів проведення відкритого заняття:**

Професійного забезпечити надання слухачам роздаткових матеріалів, які містять ключову інформацію з теми заняття;

методичного застосовувати презентаційні матеріали за темою

організаційного розподіл студентів на групи для вирішення ситуаційних завдань.

Відкрите заняття відвідали:

доцент кафедри права та соціально-поведінкових наук, директор Інституту Ярослав НОВАК

доцент кафедри інформаційної аналітики, фінансів та банківської справи Наталія ПАСІЧНИК

завідувач, доцент кафедри права та соціально-поведінкових наук Інституту Віталій СИДОРЕНКО

Думка лектора:

З висновками комісії погоджуюсь., всі зауваження приймаються.

З відгуком ознайомлений: «12» квітня 2024 року

Результати відвідування відкритого заняття обговорені на засіданні кафедри права та соціально-поведінкових наук Протокол № 5 від 22.04. 2024 р.

Завідувач кафедри права  
та соціально-поведінкових наук



Віталій СИДОРЕНКО